

# 社員さんが書いたレポートで決まった「方針」 ～目指すは“ごきげん”に働ける職場～

【報告要旨】：7月の「経営理念」に続き、今月は「経営方針」を学ぶ例会です。

「チャンス女神は前髪しかない。」「倒れる時は前のめりに倒れよう！」...  
米田さんが理念の実現のために旗を振った結果、できたのは“やりがいブラック”な職場でした。

米田さんは、残業代未払いの5年間遡及という経営リスクを避けるため、2018年の春から“働き方改革”に取り組みますが、社員さんの抵抗を受け、何か“もやもや”が付きまといまいます。しかし、社員さんが書いたレポートに“自分をご機嫌にする”というフレーズを見つけた時、米田さんの中で“もやもや”が解消し、それが「方針」になりました。

2018年7月の経営指針の「方針」に“ごきげんに働ける職場づくり”が位置付けられて一年、家族支援フォーラムがどのように変わってきたかを通じて「方針」の重要性を学びましょう。



## 報告者：米田 順哉 氏

NPO法人家族支援フォーラム 理事長／  
愛媛同友会 代表理事

### — 会社概要 —

設立：2003年 年商：2億5,228万円  
社員数：42名（内、パート・アルバイト8名）  
事業内容：障がい福祉サービス業



経営理念「家族支援フォーラムは、障がい者本人とその家族、及び支援者の豊かな暮らしと幸せを実現します。」

## 2019年 8月 28日(水) 18:30～21:00

※申込締め切り 8月23日(金)までに、e.doyuまたはFAXにて

会場：東温市商工会館（東温市見奈良495-3）

参加費：無料 ※終了後、懇親会(実費)を開催します。

開催要旨

出欠返信	氏名		例会 ⇒	参加・不参加
	企業名		懇親会 ⇒	参加・不参加

主催：愛媛県中小企業家同友会 東温支部  
同友会事務局 〒790-0003 松山市三番町1-11-10 ISSEビル301号室  
TEL:089-948-9920 FAX:089-948-9931  
メール：ohkita@ehime.doyu.jp（担当事務局：大北）